

## Profil und Portfolio

---

### Markus Kotzur

M.A., Dipl.-Kaufmann (FH), Betriebswirt (VWA),  
Ausbilder (IHK)

Jahrgang 1978

Sprachen: Deutsch und Englisch



### Ausbildung und berufliche Erfahrungen

- Duale Ausbildung und Studium zum Bürokaufmann (IHK), Ausbilder (IHK) und Betriebswirt (VWA)
- Studium der Betriebswirtschaftslehre mit den Schwerpunkten Personalmanagement, Change Management und Prozessmanagement an der Hochschule Harz, Wernigerode
- Studium Business Coaching und Change Management an der Europäischen Fernhochschule Hamburg
- Über 15 Jahre Erfahrung im Personalbereich internationaler Unternehmen und Konzerne, davon über 10 Jahre in Managementfunktionen, zuletzt als Personalvorstand und Arbeitsdirektor bei der AHG Allgemeine Hospitalgesellschaft AG, Düsseldorf

### Beratungsschwerpunkte

- Veränderungsprozesse in Unternehmen
- Organisationsentwicklung
- Restrukturierung
- Zusammenarbeit und Verhandlungen mit der Arbeitnehmervertretung/ Gewerkschaften
- M&A und Post Merger Integration
- Compensation & Benefits
- HR-Prozessimplementierung und -optimierung

Auf Anfrage stellen wir Ihnen gerne einen Auszug bereits erfolgreich durchgeführter Projekte zur Verfügung.

### HR Interim Management

Wir helfen wir Ihnen, Engpässe im operativen oder auch strategischen HR Management optimal zu überbrücken. Als HR Interim Manager in Ihrem Unternehmen betrachten wir uns als Teil Ihrer Organisation. Dies, gepaart mit unserer jahrelangen professionellen Erfahrung in verschiedenen Konzernen, Unternehmen und Konstellationen, ermöglicht ein erfolgreiches Arbeiten und nachhaltige Ergebnisse.

Wir unterstützen Sie auch gerne bei der operativen Umsetzung der vorher mit Ihnen gemeinsam erarbeiteten passgenauen Lösung.

## Training

Neben unserer Beratungs- und HR Interim Management-Leistung bieten wir eine Vielzahl von Trainings an, unter anderem zu den folgenden Themen:

- Führung
- Kommunikation
- Auftreten und Selbstmarketing
- Argumentieren und Diskutieren
- Konfliktmanagement
- Zeitmanagement

Bei unseren Trainings handelt es sich um geschlossene, individuell auf die Bedürfnisse Ihrer Organisation und Ihrer Mitarbeiter abgestimmte Trainings und Seminare. Auf Wunsch entwickeln wir für Sie auch völlig neue, maßgeschneiderte Trainings – als perfekten Baustein für Ihre Personalentwicklung.

## Coaching

Unser Business Coaching bietet Ihnen eine professionelle Unterstützung, um gezielt an schwierigen Situationen, Krisen, Entscheidungen oder an Zielen und der beruflichen wie persönlichen Weiterentwicklung zu arbeiten.

So unterschiedlich jeder Mensch ist, so verschieden können Coaching-Anlässe sein. Einige Beispiele aus unserer Praxis:

- Veränderungsprozesse in der Organisation
- Übernahme einer neuen Aufgabe, Funktion, Rolle oder Position
- (Weiter)Entwicklung von Führungskompetenz
- Bewältigung von Konflikten
- Persönlichkeits- und Potenzialentwicklung
- Bearbeitung beruflicher (und persönlicher) Probleme
- Karriereplanung, Neuorientierung, Weiterentwicklung usw.

Wir können Ihre Themen im Rahmen von Einzel-, Gruppen- oder Team-Coaching bearbeiten, wobei wir Letzteres nur bei im beruflichen Funktions- oder Systemzusammenhang stehenden Gruppen – zum Beispiel ein komplettes Team oder eine ganze Abteilung – durchführen. Inhalte eines Team-Coachings sind in der Regel vor allem organisatorische, persönlichkeits- und aufgabenbezogene Themen.